

CHAPA 11

FRENTE EM DEFES DA PSICOLOGIA: CIÊNCIA E PROFISSÃO

CONHEÇA OS MEMBROS



Prof. Dr. José Humberto S. Filho - Cabeça de Chapa.

Psicólogo clínico, neuropsicólogo, doutor pela USP. Fundou o LAP-AM/UFAM e a Neuron Health Tech. Orientou pesquisas acadêmicas e atua no CRP desde 1998. Coordenou a Comissão de Ética e foi consultor do CFP no SATEPSI e no GT do porte de arma.



Psicólogo Gibson Alves dos Santos - membro titular

Psicólogo especialista em Psicologia Jurídica, Trânsito e Saúde Mental. Foi diretor do HCTP e CAPS Silvério Tundis, e técnico no CONEN/AM. Atua com avaliação no trânsito desde 1995. Presidiu o CRP-20 por dois mandatos (2013–2019).



Psicóloga Magaly Silva de Oliveira - membro titular

Psicóloga clínica, especialista em Psico-oncologia, TCC e Trânsito. Foi tesoureira do CRP-20 (2013–2019), docente em graduação e pós, e coordenadora de equipes em saúde. Preside o CIAM, que oferece apoio a mulheres com câncer.



Psicóloga Monica Crystina Lopes Maximino - membro titular

Especialista em psicologia clínica. Atua na luta pelo empoderamento feminino. Palestrante. No CRP-20 foi presidente da Comissão de Orientação e Fiscalização e Secretária do IV Plenário.



Psicóloga Michella Mendonça Aguiar de Oliveira - membro titular

Especialista em Metodologia do Ensino Superior e Libras. Docente, pós-graduanda em Psicologia Perinatal, Avaliação Psicológica e Inclusão de Surdos. Palestrante, voluntária em ações sociais. Membro da ABRASME e do Comitê de Ética da Nilton Lins.



Psicólogo Davi González Ramos - membro titular

Especialista em Neuropsicologia e em Perícia, Auditoria e Gestão Ambiental. Docente e servidor público no Amazonas. Defende uma Psicologia ética, científica, que acolhe as subjetividades, transforma vidas e promove cidadania.

CHAPA 11

FRENTE EM DEFESA DA PSICOLOGIA: CIÊNCIA E PROFISSÃO

CONHEÇA OS MEMBROS



Psicóloga Núbia Santos dos Reis - membro titular

Psicóloga, especialista em Psicologia Organizacional, Violência Escolar e ABA para TEA e deficiência intelectual. Supervisora clínica, com experiência na coordenação de equipes e na elaboração de programas de intervenção.



Psicólogo Carlos Roberto dos Prazeres Santos - membro titular

Psicólogo clínico, especialista em Psicologia Clínica, com experiência em gestão e formação. Ajudou a fundar dois CAPS-I em Roraima. Coordenador e docente da Psicologia na UNAMA, atua na formação profissional e no fortalecimento da área no Norte.



Psicólogo Wendell Scott Braga de Almeida - membro titular

Especialista em Neuropsicologia e Avaliação Psicológica. Atua com TCC, psicodiagnóstico e TDAH. Docente no ensino superior e pós. Palestrante e facilitador em projetos de educação emocional e promoção do bem-estar psíquico.



Psicóloga Sulamita Pinto Neves - membro suplente

Psicóloga indígena Tikuna, atua em Santo Antônio do Içá/AM, na fronteira com Colômbia e Peru. Pós-graduada em Pensamento Sistêmico e Psicodrama aplicado à saúde e educação. Atua na SEMSA com casais, famílias e grupos no interior do município.



Psicóloga Perina de Fátima Aguiar Costa - membro suplente

Psicóloga com ampla atuação na assistência social e defesa de direitos. Presidiu o Conselho Municipal de Assistência Social e coordenou o FEAS/AM. Conselheira estadual e membro do Movimento Nacional de Convivência Familiar. Homenageada em direitos humanos.



Psicóloga Crisângela Nascimento de Menezes - membro suplente

Psicóloga clínica, pós-graduada em TCC, com formações em DBT, ACT, Transtornos Alimentares, Psicopatologia e Tanatologia. Atua com base em evidências, escuta sensível e foco na singularidade. Voluntária com pacientes oncológicos e mães vulneráveis.

CHAPA 11

FRENTE EM DEFES DA PSICOLOGIA: CIÊNCIA E PROFISSÃO

CONHEÇA OS MEMBROS



Psicólogo Daniel Ribeiro Arteiro - membro titular

Psicólogo clínico, com experiência em avaliação neuropsicológica. Realizou pesquisas sobre a Rede de Atenção Psicossocial, álcool e outras drogas, COVID-19 e pessoas vivendo com HIV. Atua na promoção da saúde mental e na clínica baseada em evidências.



Psicólogo Sidney dos Santos Filho - membro suplente

Psicólogo com MBA em Gestão de Pessoas, voltado à liderança e desempenho organizacional. Comprometido com a valorização da profissão e a atualização constante. Atua com ética e qualidade, promovendo o desenvolvimento de indivíduos e equipes.



Psicóloga Iracilda Neves Lima - membro suplente

Atua em Avaliação Psicológica e Psicologia do Trânsito. Perita credenciada pela PF para avaliação de porte e posse de arma. Mestranda em Psicologia do Desenvolvimento, atua na qualificação da Psicologia do Trânsito no Amazonas.



Psicóloga Luciana Gomes do Nascimento - membro titular

Psicóloga clínica na abordagem da Terapia Cognitiva Comportamental, especialista em investigação de TEA.



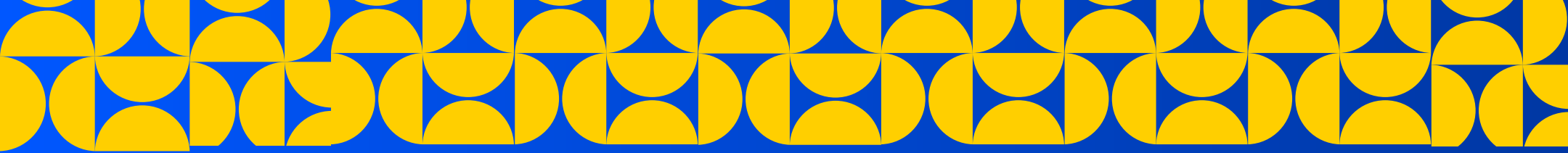
Psicóloga Elaine Cristina Brito Machado - membro suplente

Psicóloga Clínica. Especialista em Sexologia e Terapia Cognitivo Comportamental. Atuou nos CREAS e CRAS do município de Alto alegre/RR, juntamente com a COMARCA. Docente na Unama Boa Vista (RR) onde contribui para formação de futuros psicólogos da região norte.



Psicóloga Silvia Silvestre Barreto - membro suplente

Psicóloga clínica, pós-graduada em TCC, com formações em DBT, ACT, Transtornos Alimentares, Psicopatologia e Tanatologia. Atua com base em evidências, escuta sensível e foco na singularidade. Voluntária com pacientes oncológicos e mães vulneráveis.



CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS

1. Modernização Digital e Transparência

1.1. Site Institucional Reformulado:

Atualização do layout para torná-lo mais moderno, responsivo e acessível em qualquer dispositivo. Criação de uma Central de Transparência com divulgação sistemática de atos de gestão, orçamento, relatórios e atas.

1.2. Comunicação Multicanal:

Integração do site com redes sociais e aplicativos para promover atualizações em tempo real e estimular a participação da categoria. Implantação de um portal online para sugestões e denúncias com garantia de anonimato e retorno institucional.

2. Inclusão e Representatividade Regional

2.1. Apoio a Regiões Remotas:

Criar núcleos de apoio para psicólogos em áreas remotas e comunidades tradicionais do AM e RR, com suporte técnico e ações adaptadas à realidade local. Promover capacitação contínua com módulos presenciais e online, valorizando a diversidade regional.

2.2. Cotas e Diversidade:

Implantar políticas de cotas nos processos seletivos e comissões, garantindo a inclusão de grupos sub-representados (negros, indígenas, trans, etc.), fortalecendo a representatividade na Psicologia.

3. Fortalecimento Institucional e Defesa da Profissão

3.1. Parcerias e Produção Científica:

Atuar junto a universidades, sindicatos e órgãos públicos na revisão de editais e condições de trabalho. Incentivar a pesquisa e a produção científica com editais de fomento e eventos que valorizem a prática profissional.

3.2. Ética e Fiscalização:

Modernizar COF, COE e comissões correlatas com tecnologias que ampliem a eficácia da fiscalização e da orientação ética. Promover participação ativa da categoria por meio de fóruns e consultas on-line.

3.3. Transparência das Atividades:

Publicar dados quantitativos e relatos qualitativos das gestões anteriores do CRP-20 e das comissões. Criar relatórios anuais com indicadores e estudos de caso, disponíveis em plataforma pública no portal do Conselho.

3.4. Participação Democrática:

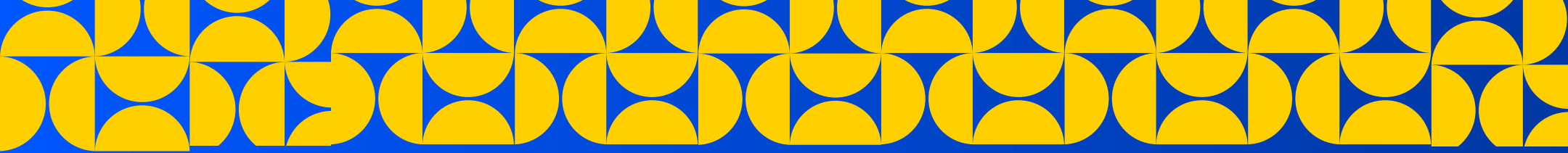
Realizar assembleias, fóruns e consultas periódicas para garantir escuta ativa e decisões compartilhadas com a categoria, fortalecendo o diálogo e a representatividade nas ações do CRP.

4. Interiorização e Expansão Regional

4.1. Interiorização das Ações:

Elaborar planos regionalizados para descentralizar os serviços do CRP-20, ampliando o acesso de profissionais em áreas remotas e comunidades indígenas. Investir em telepsicologia e capacitações digitais para superar barreiras geográficas.





CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS

4.2. Integração com Políticas Públicas:

Firmar parcerias com governos locais para fortalecer as redes públicas de saúde mental, integrando ações do CRP-20 às políticas regionais.

4.3. Criação do CRP de Roraima:

Criar um Grupo de Trabalho para discutir a viabilidade do CRP próprio em Roraima, com base técnica similar à que originou o CRP-24. A Chapa 11 tem experiência nesse processo e enxerga crescimento e autonomia como metas possíveis e responsáveis.

5. Otimização da Sede do CRP-20

5.1. Reestruturação e Modernização:

Reformar a sede aproveitando o espaço atual, criando ambientes multiuso e acessíveis. Adaptar o auditório para eventos e formações. Transformar a sede em polo de capacitação, com cursos e palestras voltados também a profissionais do interior.

6. Transparência e Controle Institucional

A Chapa 11 reafirma o compromisso com a legalidade, ética e eficiência na gestão do CRP-20, fortalecendo a transparência e o uso responsável dos recursos da categoria. Como autarquia federal, o CRP está sujeito à fiscalização de órgãos como o TCU, AGU e Ministério da Justiça.

Compromissos da Chapa 11:

1. Solicitar auditoria externa das últimas gestões, com respaldo legal e diálogo com os órgãos de controle;
2. Requerer pareceres técnicos da AGU sobre processos com indícios de falhas administrativas;
3. Publicar relatório acessível com os resultados da auditoria e medidas adotadas;
4. Implementar política de compliance e controle interno, com capacitação da equipe;
5. Reforçar a ouvidoria e criar uma central digital para consultas sobre orçamento e contratos.

7. Psicologia e a NR-01 (Riscos Psicossociais no Trabalho)

Defender a atuação da Psicologia na aplicação da NR-01, promovendo a inclusão dos riscos psicossociais na gestão de saúde ocupacional. Produzir materiais técnicos, ofertar capacitações e articular parcerias com empresas e órgãos públicos.

